

kurz+konkret | stručně+konkrétně | krótko+konkretnie

Co byste měla vědět, když chcete pracovat v Sasku jako pokojská!

V poslední době se množí případy, v nichž jsou pokojské z ČR a Polska ošizovány o zaslouženou mzdu. Jedná se o porušování platného práva.

Odvádíte těžkou a dobrou práci, proto si dávejte pozor na případné léčky!

Pokojské v Sasku pracují ve dvou formách:

Případ č. 1: Jste zaměstnána přímo v hotelu

Hotel Sonnenschein

Jako pokojská máte uzavřenou pracovní smlouvu přímo s hotelem Sonnenschein, v němž také pracujete.

Pro toto odvětví je v platnosti kolektivní smlouva uzavřená mezi Odborovým svazem potravinářství a gastronomie (Gewerkschaft NGG) a Německým svazem hotelnictví a gastronomie (DEHOGA), která upravuje pracovní dobu, dny odpočinku, odměňování, roční prémie a mimořádné odměny apod.

Pozor: Kolektivní smlouva neplatí pro všechny podniky ubytovacích a stravovacích služeb. Navíc v tomto odvětví neexistuje závazná minimální mzda platná pro všechny zaměstnance.

Tip: Zeptejte se příslušného odborového svazu, které normy platí u Vašeho zaměstnavatele!

Gewerkschaft Nahrung – Genuss – Gaststätten (NGG) Odborový svaz potravinářství a gastronomie

Dráždany
Schützenplatz 14
01067 Dresden
Tel.: + 49 (0) 351 863 33 50
Fax: + 49 (0) 351 863 33 15
region.dresden-chemnitz@ngg.net

Východní Sasko
Dr.-Maria-Grollmuß-Str. 1
02625 Bautzen
Tel.: + 49 (0) 3591 351259-0
Fax: + 49 (0) 3591 351259-13
ost.ostsachsen@ngg.net

Saská Kamenice (Chemnitz)
Weststr. 33
09112 Chemnitz
Tel.: + 49 (0) 371 355 200 5/6
Fax: + 49 (0) 371 355 200 7
ost.chemnitz@ngg.net

Kancelář Lipsko
Erich-Zeigner-Allee 62
04229 Leipzig
Telefon: + 49 (0) 341 68 84 3-24
Fax: + 49 (0) 341 68 84 3-26
region.leipzig-halle-dessau@ngg.net

Případ č. 2: Jste zaměstnána u firmy poskytující úklidové a popř. i jiné služby

Firma 1A

Jako pokojská máte pracovní smlouvu s firmou 1A, která poskytuje úklidové služby, a pracujete pro tuto firmu v hotelu Sonnenschein.

Hotel Sonnenschein

Hotel Sonnenschein uzavřel smlouvu s firmou 1A, která pro něj zajišťuje úklid pokojů.

Firma 1A může být např. firmou poskytující hotelové služby nebo úklidové služby.

Pro toto odvětví je v platnosti tzv. rámcová kolektivní smlouva vyššího stupně uzavřená mezi Odborovým svazem stavebnictví, zemědělství a životního prostředí (IG BAU) a Spolkovým cechovním svazem úklidových řemesel (Bundesinnungsverband des Gebäude-reiniger-Handwerks).

Pozor: Rámcová kolektivní smlouva vyššího stupně stanovuje pro všechny podniky a zaměstnance v tomto odvětví důležité spodní limity. Kromě toho existují i další (podnikové) kolektivní smlouvy.

Pro všechny zaměstnance v sektoru úklidu budov, tj. i pro Vás, platí **minimální mzda** jako absolutní spodní limit. V Sasku činí 7,56 € za hodinu, ani o cent méně! Více viz na zadní straně.

Tip: S dotazy ohledně kolektivních smluv a v případech nedodržování minimální mzdy se obračejte na svůj odborový svaz!

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) Odborový svaz stavebnictví, zemědělství a životního prostředí

Dráždany
Ritzenbergstr. 3
01067 Dresden
Tel.: + 49 (0) 351 4929910
Fax: + 49 (0) 351 4929912
dresden@igbau.de

Východní Sasko
Dr.-Maria-Grollmuß-Str. 1
02625 Bautzen
Tel.: + 49 (0) 3591 45 050
Fax: + 49 (0) 3591 49 00 22
bautzen@igbau.de

Jihozápadní Sasko
Jägerstr. 5-7
09111 Chemnitz
Tel.: + 49 (0) 371 3 69 44 0
Fax: + 49 (0) 371 3 69 44 44
chemnitz@igbau.de

Severozápadní Sasko
Angerstr. 14 A
04177 Leipzig
Tel.: + 49 (0) 341 486850
Fax: + 49 (0) 341 4868555
leipzig@igbau.de



Jako členka odborů můžete mít nárok na právní poradenství a právní ochranu.

Členství se vyplácí!



Lze odměňovat dle počtu uklizených pokojů?

V pracovní smlouvě se sjednává hodinová mzda, jež musí v Sasku činit nejméně 7,56 €. Ale nezřídka to je spojeno s odkazem, že tato hodinová mzda se zakládá na tzv. výkonové normě.

Co to je výkonová norma?

Výkonová norma stanovuje, kolik pokojů má být uklizeno za hodinu. Tyto údaje o počtu pokojů jsou často přílohou pracovní smlouvy. Tento počet se liší v závislosti na místě nasazení, tj. dle hotelu. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit, kolik pokojů za hodinu odpovídá výkonové normě.

Ilustrační příklad:

Výkonová norma: 3 pokoje za hodinu

- Stihnete-li více než 3 pokoje, dostanete příplatek.
- Pokud stihnete přesně 3 pokoje, obdržíte smluvnou hodinovou mzdu.
- Když zvládnete méně než 3 pokoje, zaměstnavatel Vám zkrátí hodinovou mzdu.

Výkonová norma je zpravidla tak vysoká, že se vůbec nedá zvládnout.

Pozor: Zaměstnavatel nesmí vyplácet mzdu nižší, než je minimální mzda ve výši 7,56 € za hodinu.

Jak mohu kontrolovat dodržování?

Zkontrolujte si svou výplatní pásku. Povinností zaměstnavatele je vydat Vám podrobný písemný doklad o vyúčtování mzdy obsahující údaje o celkové mzdě, hodinové mzdě, příplatcích a provedených srážkách. Vyúčtování mzdy musí proběhnout nejpozději do 15. dne následujícího kalendářního měsíce.

Jaké výmluvy používají některé firmy?

Někteří zaměstnavatelé tvrdí, že práce pokojských z velké části nespočívá v úklidu, ale např. v doplňování minibaru apod. Proto prý nemusí dodržovat minimální mzdu platnou pro odvětví úklidu budov. To ale není pravda!

Co na to říkají zaměstnavatelé a odbory?

V jednom jsou si zástupci zaměstnavatelů, tj. cech úklidu budov, a odborové svazy zastupující zaměstnance zajedno: Minimální mzdy se musí nutně dodržovat. V Německu provádí kontrolu dodržování minimálních mezd celní správa.

Platí minimální mzda i pro zaměstnání malého rozsahu, tzv. „minijobs“?

Ano, minimální mzda ve výši 7,56 € se na území Saska musí dodržovat i u zaměstnání malého rozsahu (tzv. „minijobs“).

Jak mohu prosadit svá práva?

Důležité je, abyste dokumentovala svou odvedenou práci a trvala na dodržování svých práv. Je na zaměstnancích, aby byli sami aktivní.

- Zaznamenejte si odpracované hodiny a nechte si svou evidenci pokud možno podepsat zaměstnavatelem.
- Dávejte si při vyúčtování mzdy pozor na to, aby Vám byla minimální mzda vyplacena opravdu za všechny odpracované hodiny.
- Pokud Vaše výplatní pásky není v pořádku, obraťte se na svůj odborový svaz.
- Zeptejte se ostatních zaměstnanců, zdali i oni mají stejné problémy.

Pozor u zaměstnání malého rozsahu do 450 € měsíčně, tzv. „minijobs“!

V odvětví ubytovacích a stravovacích služeb, ale i v odvětví úklidu budov jsou tzv. „minijobs“ bohužel velmi rozšířené.

Co to jsou tzv. „minijobs“ do 450 € měsíčně?

Jedná se o tzv. zaměstnání malého rozsahu, při němž nesmí průměrný pravidelný měsíční výdělek v daném roce překročit 450 €. Trvá-li zaměstnání 12 měsíců, znamená to hranici ročního výdělku ve výši 5 400 € vč. vánočních gratifikací a příplatku na dovolenou.

Na co si musím dávat pozor?

Na základě zaměstnání malého rozsahu Vám v Německu nevzniká žádná pojistná ochrana a jen velmi nízký nárok v důchodovém pojištění. Zaměstnavatelé sice odvádějí paušální příspěvky na sociální pojištění, ale pro Vás jako zaměstnankyni to znamená, že nemáte **žádnou pojistnou ochranu** u těchto druhů sociálního pojištění:

- zdravotní pojištění (vč. nemocenského poj.),
- pojištění pro případ dlouhodobé péče,
- pojištění pro případ nezaměstnanosti.

Znamená to, že nemáte nárok na příslušné dávky!

Co bych měla podniknout?

Informujte se u své zdravotní pojišťovny a správy sociálního zabezpečení, jaké dopady pro Vás bude mít nástup do zaměstnání malého rozsahu v Německu a která země je příslušná pro Vaše pojištění.

Pokud pracujete v jiné zemi než v zemi bydliště, hrozí Vám v místě bydliště ztráta nároku na pojištění a na příslušné dávky. V tom případě byste se musela sama pojištit na území Německa.

Kde lze získat další informace?

Informace pro přeshraniční pracovníky o pracovním právu a sociálním zabezpečení v ČR, Německu i Polsku najdete na stránkách www.eures-triregio.eu.

Poradkyně a poradci EURES-TriRegio Vám mohou poradit a poskytnout informace. Jako členka odborů můžete mít nárok na právní poradenství a právní ochranu.