



„Náš region překračuje hranice“

## EURES – TriRegio

Trh práce a profesního vzdělávání ve zkratce



Bundesagentur für Arbeit  
Regionaldirektion Sachsen



dwup.pl



Úřad práce ČR



## Vyloučení odpovědnosti

Tato brožura obsahuje všeobecné informace sloužící k orientaci. Není možné převzít odpovědnost za správnost všech obsažených údajů, ani z nich odvodit jakékoliv právní nároky.

Stav informací: srpen 2020

## Upozornění

V zajmu lepší čitelnosti a srozumitelnosti se pro označení osob používá pouze mužský rod. Toto označení však výslovně zahrnuje také ženy.

## Tiráž

Vydavatel:

- Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Sachsen, Glockenstraße 1, 09130 Chemnitz  
E-Mail: Sachsen.AMB@arbeitsagentur.de, Sachsen.ZLP@arbeitsagentur.de
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych  
E-Mail: walbrzych.dwup@dwup.pl
- Urząd Statystyczny we Wrocławiu, ul. Oławska 31, 50-950 Wrocław  
E-Mail: sekretariatwro@stat.gov.pl
- Úřad práce České republiky
  - o Krajská pobočka v Ústí nad Labem, Dvořákova 1609/18, 400 21 Ústí nad Labem  
e-mail: podatelna.ul@uradprace.cz
  - o Krajská pobočka v Liberci, Dr. Milady Horákové 580/7, 460 01 Liberec 1  
e-mail: podatelna.lb@uradprace.cz
  - o Krajská pobočka v Karlových Varech, Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary 1  
e-mail: podatelna.kv@uradprace.cz
  - o Krajská pobočka v Hradci Králové, Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2  
e-mail: podatelna.hk@uradprace.cz
- Český statistický úřad
  - o Krajská správa v Ústí nad Labem, Špálůva 2684, 400 11 Ústí nad Labem  
e-mail: infoservisul@czso.cz

## Zdroje

- Statistika Spolkové agentury práce SRN
- Saský zemský statistický úřad
- Statistický úřad ve Vratislavi
- Správa sociálního zabezpečení (ZUS) ve Vratislavi
- Dolnoslezský vojvodský úřad práce
- Úřad práce České republiky
- Český statistický úřad
- Česká správa sociálního zabezpečení
- Krajské úřady českých krajů

Překlad: Michal Scheuer, Robert Slováček



Tato publikace byla financována z Evropského programu pro zaměstnanost a sociální inovace „Easi“ (2014-2020). Další informace lze nalézt na adrese: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=de>. Informace obsažené v této publikaci nemusí nutně odrážet názory Evropské komise.

## Úvod

„Náš region překračuje hranice“

Naše Evropa je Evropou otevřených hranic. To je a nadále bude naším přesvědčením. S tímto heslem se pojí neomezený volný pohyb pracovníků, jenž je tak významný právě pro blaho našeho společného příhraničního regionu.

Avšak dění způsobené pandemií Covid-19 nám ukázalo nové hranice a přinutilo nás čelit nebývalým výzvám. Zároveň nám virus jasně ukázal, jak důležité je právě v komplikovaných situacích navzájem komunikovat a převzít odpovědnost ku prospěchu celé společnosti i každého jednotlivce.

K normalitě máme ještě hodně daleko. Nikdo nedokáže předpovědět, jak se bude společný trh práce a profesního vzdělávání vyvíjet v dlouhodobém horizontu.

Přesto bychom prostřednictvím třetího vydání brožury s názvem „Náš region překračuje hranice“ chtěli vyslat signál symbolizující solidaritu a vyjádřit připravenost statistických úřadů a veřejných služeb zaměstnanosti působících v partnerství EURES-TriRegio, že budou i nadále pokračovat v konstruktivní přeshraniční spolupráci rovnocenných partnerů. Zároveň tím chceme vyslat signál i Vám, abychom hleděli vpřed a dále usilovali o naplnění společné vize srůstajícího evropského regionu bez hranic.

### **Klaus-Peter Hansen**

Předseda vedení  
Regionální ředitelství Sasko  
Spolkové agentury práce SRN

### **Marcin Szewczak**

Ředitel  
Dolnoslezský vojvodský úřad práce

### **Radim Gabriel**

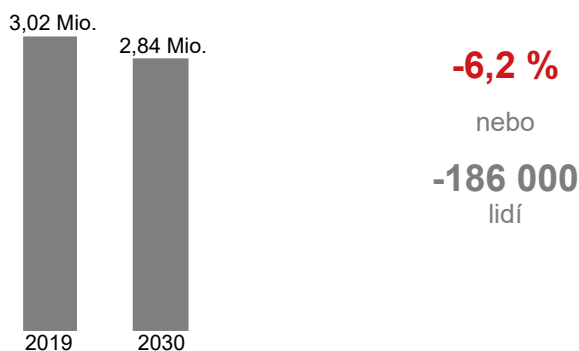
Ředitel  
Úřad práce České republiky –  
krajská pobočka v Ústí nad Labem

# Pohraničí Německo

## Dynamika zaměstnanosti

### Odhady počtu obyvatel

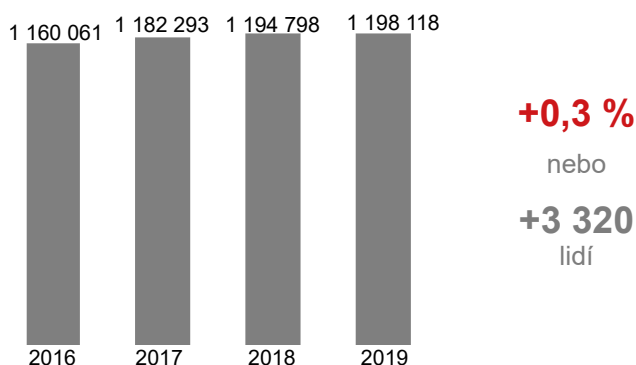
území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany  
Prognóza (2019 až 2030) pro Sasko, okresy a města



Počet obyvatel regionů Chemnitz (Saská Kamenice) a Dresden (Drážďany) aktuálně činí 3,02 milionu osob. Do roku 2030 se tento počet v závislosti na scénáři vývoje sníží o 130 000 až 190 000 lidí. Od roku 2016 vzrostl počet zaměstnanců na povinném sociálním pojištění o 38 000 osob na 1,20 milionu. Demografický vývoj má vliv i na věkovou strukturu zaměstnanců povinně účastných sociálního pojištění. V nadcházejících 15 letech opustí každý třetí člověk trh práce z důvodu věku. Zajišťování kvalifikovaných pracovníků bude v budoucnu i nadále získávat na významu.

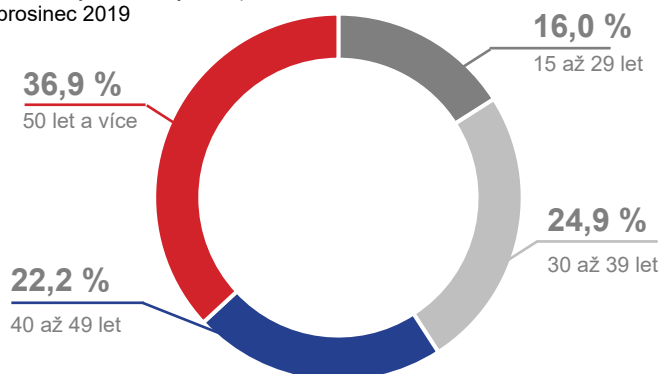
### Zaměstnanci povinně účastní sociálního pojištění

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany - místo výkonu práce  
Období let 2016 až 2019 (vždy k 31. prosinci)



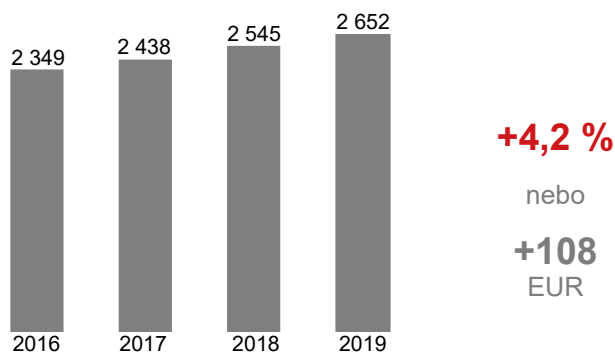
### Věková struktura zaměstnanců povinně účastných sociálního pojištění

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany - místo výkonu práce  
prosinec 2019



### Medián hrubé měsíční mzdy zaměstnanců na plný úvazek povinně účastných sociálního pojištění

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany - místo výkonu práce  
Období let 2016 až 2019 (vždy k 31. prosinci); v eurech



### Hospodářská odvětví s největším růstem zaměstnanosti

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany - místo výkonu práce  
k 31. prosinci 2019 ve srovnání s předchozím rokem



**Zdravotní a sociální péče**  
193 234 osob  
+4 974 osob nebo +2,6 %



**Odborná, vědecká a technická činnost**  
61 382 osob  
+1 392 osob nebo +2,3 %



**Informace a komunikace**  
27 063 osob  
+1 255 osob nebo +4,9 %



**Doprava a skladování**  
58 837 osob  
+965 osob nebo +1,7 %



**Velkoobchod, maloobchod a opravy a údržba motorových vozidel**  
143 064 osob  
+837 osob nebo +0,6 %



**Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení**  
76 145 osob  
+762 osob nebo +1,0 %

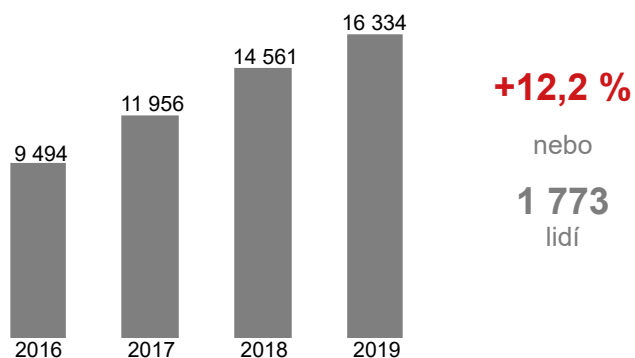
Pozitivní vývoj zaměstnanosti se odráží také v růstu hrubé mzdy. Od roku 2016 do roku 2019 vzrostl medián hrubé mzdy o 304 € (12,9 %). Odvětvím hospodářství s největším absolutním přírůstkem počtu zaměstnanců povinně účastných sociálního pojištění bylo zdravotnictví a sociální péče, na druhém místě následovalo odvětví profesních, vědeckých a technických činností.

# Mobilita v příhraničním regionu

## Zaměstnaní Poláci povinně účastní sociálního pojištění

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany

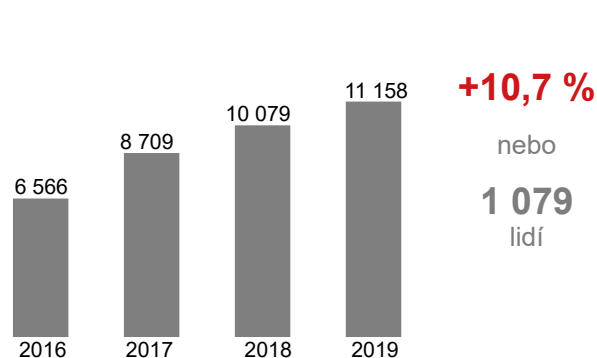
Období let 2016 až 2019 (vždy k 31. prosinci)



## Zaměstnaní Češi povinně účastní sociálního pojištění

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany

Období let 2016 až 2019 (vždy k 31. prosinci)



## Zaměstnaní Poláci povinně účastní sociálního pojištění, členění dle odvětví

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany - místo výkonu práce

2018 a 2019 (vždy prosinec)

TOP 6	2019	Změna v %
Administrativní a podpůrné činnosti	4 278	+ 3,4 %
Zpracovatelský průmysl	4 128	+ 21,7 %
Doprava a skladování	3 318	+ 21,9 %
Stavebnictví	1 390	+ 7,6 %
Velkoobchod, maloobchod a opravy a údržba motorových vozidel	778	+ 16,5 %
Zdravotní a sociální péče	621	+ 8,4 %

## Zaměstnaní Češi povinně účastní sociálního pojištění, členění dle odvětví

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany - místo výkonu práce

2018 a 2019 (vždy prosinec)

TOP 6	2019	Změna v %
Zpracovatelský průmysl	2 463	+ 2,1 %
Administrativní a podpůrné činnosti	2 456	+ 34,4 %
Činnost související s ubytováním a gastronomickými službami	1 253	+ 25,4 %
Doprava a skladování	1 227	+ 12,6 %
Zdravotní a sociální péče	852	+ 7,6 %
Velkoobchod, maloobchod a opravy a údržba motorových vozidel	438	+ 10,3 %

V EU platí volný pohyb pracovníků. Umožňuje občanům vykonávat výdělečnou činnost bez ohledu na státní hranice. Díky tomu se i na území EURES-TriRegio může rozvíjet společný trh práce a docházet k vyrovnávání poptávky a nabídky pracovní síly.

V prosinci 2019 pocházel každý třetí zahraniční pracovník v Sasku z Česka nebo z Polska. Díky tomu se tyto země staly významnými partnery na trhu práce. Z regionálního hlediska pracovali Češi a Poláci zejména v okresech nacházejících se poblíž jejich země původu.

Souběžně s celkovým růstem zaměstnanosti rostl i počet českých a polských zaměstnanců v regionu. V letech 2016 až 2019 jejich počet výrazně stoupl na cca 16 300 polských a cca 11 200 českých občanů pracujících v Sasku.

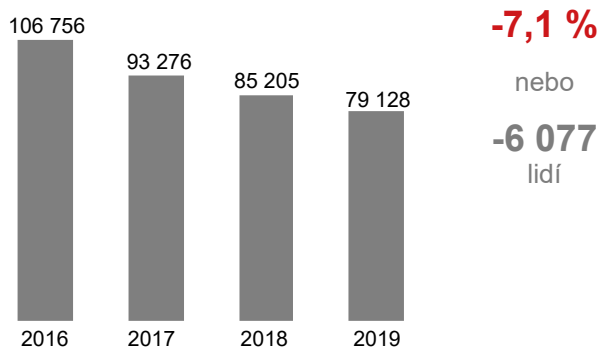
Z hlediska ekonomických odvětví pracoval každý druhý český či polský zaměstnanec v odvětví administrativních a podpůrných služeb nebo ve zpracovatelském průmyslu.

# Pracovní místa

V souvislosti s pozitivní situací na trhu práce a nadále vysokou poptávkou po pracovních silách se počet nezaměstnaných do roku 2019 snížil na nejnižší hodnotu od r. 1991. V prosinci 2019 bylo v regionech Drážďany a Saská Kamenice 79 000 registrovaných nezaměstnaných. Demografický a konjunkturální vývoj vedl v Sasku k prvním nedostatům pracovních sil. V oborech zdravotnictví, sociální péče a informatiky a v několika řemeslnických technických profesích už nebylo možné pokrýt poptávku po pracovnících. Pandemie koronaviru se citelně odrazila také na saském trhu práce. Vinou koronaviru stoupl počet nezaměstnaných na území Saska celkově až o 29 000 osob. V době vrcholící epidemie využívala nástroj kurzarbeitu na zajištění pracovních míst zhruba jedna šestina zaměstnanců a jedna čtvrtina podniků.

## Nezaměstnaní (registrovaní)

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany  
Období let 2016 až 2019 (vždy prosinec)



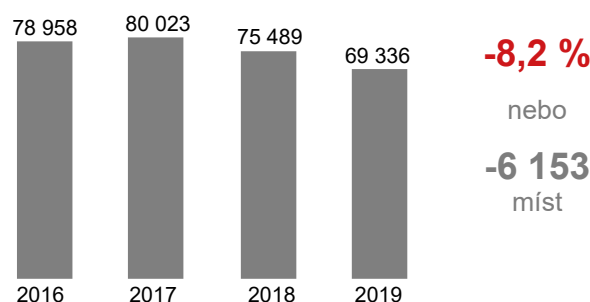
## TOP 20 profesí s největším počtem nabízených pracovních míst

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany; 2020 (stav: červen)

Profese	Počet míst
<b>Pomocník</b>	
Geriatrická péče	339
Skladové hospodářství	278
Úklid	268
Jeřábník, operátor zdvižných zařízení	244
<b>Odborník</b>	
Prodej (bez specializace na určité produkty)	678
Geriatrická péče	626
Řidič z povolání	434
Kancelářské síly, sekretariát	390
Péče o děti	388
Stavební elektrikář	362
Skladové hospodářství	360
Kuchař	348
Zdravotní péče	340
Technika motorových vozidel	339
Operátor strojů a zařízení	326
Strojírenský a provozní technik	300
Svářeč/páječ	296
Úklid budov	263
Ostraha objektů a cenin, ochrana osob	245
Mechatronik	243

## Přrůstek hlášených pracovních míst

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany  
Období let 2016 až 2019 (roční součty)



## Míra nezaměstnanosti

Okresy  
2018 a 2019 (vždy prosinec)

	2018	2019		2018	2019
Görlitz	8,1	7,4	Mittelsachsen	4,9	4,6
Bautzen	5,2	4,8	Erzgebirge	4,5	4,1
Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	4,7	4,2	Chemnitz	6,6	6,3
Dresden	5,6	5,3	Zwickau	4,6	4,2
Meißen	5,6	5,1	Voglandkreis	4,8	4,8

## TOP 20 profesí s nejvyšší mírou nezaměstnanosti

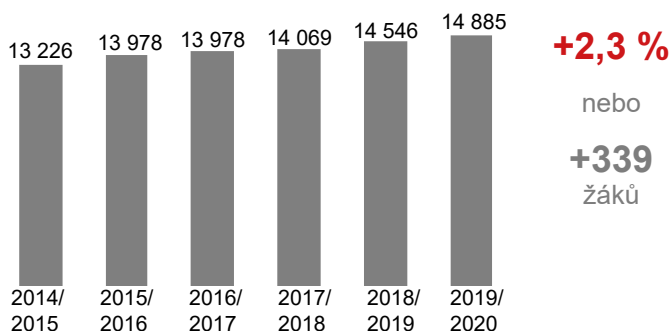
území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany  
2020 (stav: červen)

Profese	Míra nezaměstnanosti
<b>Pomocník</b>	
Úklid	5.444
Skladové hospodářství	4.948
Prodej (bez specializace na určité produkty)	4.480
Pomocné kancelářské síly, sekretariát	4.103
Kuchař	3.482
Zahradnictví	2.688
Ostraha objektů a cenin, ochrana osob	2.611
Domácí hospodářství	2.106
Obrábění kovů	1.994
Obsluha v pohostinství	1.316
Geriatrická péče	1.228
Obrábění a zpracování dřeva	1.138
Montáž interiéru a suchých staveb	1.070
<b>Odborník</b>	
Technické vybavení budov	4.185
Kancelářské síly, sekretariát	3.535
Prodej (bez specializace na určité produkty)	2.143
Řidič motorových vozidel	2.057
Domácí a rodinná péče	1.248
Domácí hospodářství	1.162
Montáž/instalace strojů a přístrojů	908

# Trh profesního vzdělávání

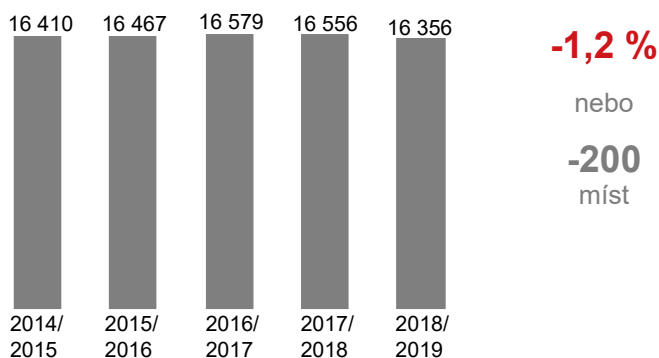
## Vývoj počtu žáků v 9. ročníku

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany  
Období od školního roku 2013/2014 do 2018/2019 (vždy k září)



## Hlášená místa odborného vzdělávání a přípravy

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany  
Období školních let 2014/2015 až 2018/2019 (vždy ke září)



## TOP 10 - Profese s příležitostmi

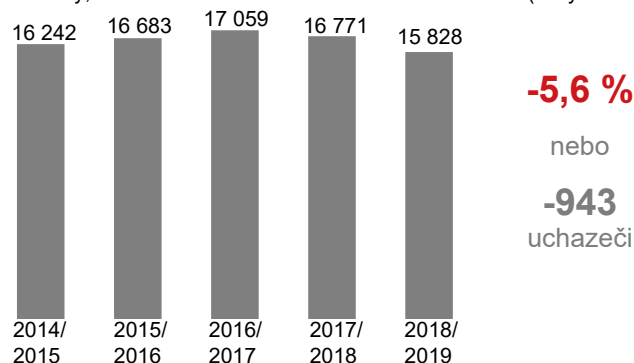
území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany; Vykazovaný školní rok 2018/2019 (k září)

Profese	Uchazeči, kteří se neuplatnili	Neobsazená místa odborného vzdělávání v oboru
Odborný prodavač pro maloobchod	35	58
Kuchař	10	54
Obráběč kovů	3	54
Odborný pracovník v oboru pohostiniství	6	48
Prodavač	68	43
Elektronik v oblasti energetiky a technického vybavení budov	3	43
Pekař	4	34
Mechatronik	7	33
Operátor strojů a zařízení	4	33
Odborný prodavač - pekařství	<3	33

Ve školním roce 2018/19 navštěvovalo deváté ročníky škol 14 546 žáků. Převážná část z nich po ukončení desátého ročníku nastoupí do odborného vzdělávání a přípravy. V září 2019 připadalo na 15 828 evidovaných uchazečů celkem 16 356 hlášených míst odborného vzdělávání a přípravy. Z čistě kvantitativního hlediska byly nabídka a poptávka téměř vyrovnané.

## Uchazeči o místa odborného vzdělávání

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany; Období školních let 2014/2015 až 2018/2019 (vždy ke září)



## TOP 10 neoblíbenějších profesí v učebních oborech odborného vzdělávání

území správních obvodů zemských ředitelství Saská Kamenice a Drážďany; Vykazovaný školní rok 2018/2019 (k září)

Profese	Uchazeči	Nahlášená místa odborného vzdělávání v oboru
Prodavač	1 331	616
Odborný prodavač pro maloobchod	758	975
Automechanik - technika osobních vozidel	717	366
Odborný administrativní pracovník - řízení kanceláří	631	540
Skladník - vyučený s výučním listem	484	215
Truhlář	329	109
Specializovaný administrativní pracovník - komunální veřejná správa	327	165
Mechatronik	318	520
Kuchař	290	403
Odborný administrativní pracovník pro průmysl	289	341

V detailu však přání uchazečů ne vždy odpovídala potřebám či požadavkům. Rovněž z geografického hlediska se uchazeči ne vždy nacházeli ve stejném regionu jako místa odborného vzdělávání. V září 2019 měli uchazeči v řadě profesí stále ještě dobré šance získat místo odborného vzdělávání.

Duální systém vzdělávání je jedním ze systémů odborného vzdělávání a přípravy. Odborné vzdělávání a příprava v duálním systému v Německu probíhá na základě učební smlouvy v podniku. Během trvání odborného vzdělávání a přípravy žáci zároveň navštěvují odborné učiliště. Doklad o ukončeném vzdělání má status státního vysvědčení. Délka trvání výuky se liší závisle na profesi a činí dva až tři a půl roku. Po dobu výuky je učňům vyplácena smluvně stanovená finanční odměna. Zpravidla je stanovena i v příslušné kolektivní smlouvě.

Kromě profesí, u nichž odborné vzdělávání a příprava probíhá v podnicích, existují i profese, u nichž odborné vzdělávání a příprava probíhá ve školách. Ve většině případů žáci absolvují několik odborných praxí. Délka vzdělávání se závisle na profesi pohybuje v rozmezí od 1 do 3,5 roku a může se lišit mezi jednotlivými spolkovými zeměmi. Další podrobné informace o profesích najdete na adrese [planet-beruf.de](http://planet-beruf.de) a na platformě BERUFENET a KURSNET Spolkové agentury práce SRN.



## Glosář

**Osoby výdělečně činné** (pracovní síla) jsou všechny osoby vykonávající výdělečnou činnost nebo několik výdělečných činností bez ohledu na délku skutečně odpracované nebo smluvně stanovené týdenní pracovní doby. Pro to, aby tyto osoby mohly být pokládány za výdělečně činné, není podstatné, zda je daná výdělečná činnost jejich hlavním zdrojem příjmů, nebo ne. K výdělečně činným patří i vojáci (včetně těch, kteří vykonávají vojenskou nebo náhradní vojenskou službu).

Za **zaměstnance** povinně účastné sociálního pojištění se pokládají osoby splňující následující kritéria:

1. Zaměstnavatel je přihlásil k sociálnímu pojištění.
2. Zaměstnaní zakládá povinnou účast přinejmenším v jedné z oblastí sociálního pojištění (důchodové pojištění, zdravotní a nemocenské pojištění / pojištění pro případ dlouhodobé péče, pojištění pro případ nezaměstnanosti).
3. Jde o závislou činnost nebo práci, která je všeobecně vykonávána za mzdu (výjimku tvoří doby přerušeni jako například rodičovská dovolená).
4. Práce je vykonávána minimálně jednu hodinu týdně.

K zaměstnancům povinně účastným sociálního pojištění patří také zaměstnaní studenti, zaměstnanci v chráněných dílnách pro zdravotně postižené a podobných institucích nebo účastníci některé z dobrovolnických služeb.

K zaměstnancům povinně účastným sociálního pojištění se v rámci statistik zaměstnanosti nepočítají osoby vykonávající zaměstnání malého rozsahu, za něž je odváděno pouze paušální pojistné na sociální pojištění. Bližší informace viz v části „Zaměstnání malého rozsahu“.

**Měsíční hrubá mzda** zahrnuje výdělek hlášený pro účely sociálního pojištění. Do hrubé mzdy podléhající povinnému sociálnímu pojištění se podle § 14 SGB IV (sociálního zákoníku SRN, knihy IV) počítají všechny běžné a jednorázové příjmy. Abychom získali srovnatelné údaje, je nutno údaje o mzdách přepočítat (normovat) na jednotné období (měsíc). Kromě toho se základní soubor zpravidla omezuje na hlavní skupinu osob povinně účastných sociálního pojištění pracujících na plný pracovní úvazek. Jako průměrná hodnota se uvádí medián (50% kvantil), jelikož provádět výpočet aritmetického průměru by nemělo smysl z důvodu specifiky procesu hlášení (maximální vyměřovací základ). Hodnotu mediánu je třeba interpretovat tak, že polovina zaměstnanců má nižší mzdu, druhá polovina zase vyšší.

Jako **hospodářské odvětví** nebo obor se zpravidla označuje soubor podnikatelských aktivit nebo podniků, které jsou si blízké z hlediska vykonávané hospodářské činnosti, výrobních procesů nebo vyráběných produktů.

V **případě pracovních míst** se jedná o volná místa zaměstnání zakládající povinnou účast na sociálním pojištění nebo zaměstnání malého rozsahu (typu „minijob“) nebo jiná pracovní místa (např. praxe nebo stáže) s předpokládanou délkou trvání zaměstnání přesahující 7 kalendářních dnů, které se nahláší úřadům práce a střediskům na podporu zaměstnanosti (Jobcenter) provozovaným ve společných zařízeních v rámci jedné žádosti o jejich obsazení.

**(Registrovaní) nezaměstnaní jsou lidé, kteří:**

1. se dočasně nenacházejí v pracovním poměru nebo mají zaměstnání s rozsahem menším než 15 hodin týdně (nezaměstnanost),
2. hledají zaměstnání zakládající povinnou účast na pojištění, jež bude mít rozsah minimálně 15 hodin týdně (vlastní úsilí),
3. jsou k dispozici úřadům práce nebo střediskům na podporu zaměstnanosti (Jobcenter) k jejich umístění (zprostředkování zaměstnání), tj. mohou pracovat a jsou schopni i ochotni pracovat (dosažitelnost),
4. bydlí ve Spolkové republice Německo,
5. je jim minimálně 15 let a nedosáhli ještě hranice důchodového věku,
6. se osobně přihlásili do evidence nezaměstnaných na úřadě práce nebo ve středisku na podporu zaměstnanosti (Jobcenter).

Na osoby odkázané na pomoc podle sociálního zákoníku SRN, knihy II (SGB II) se v souladu s § 53a odst. 1 SGB II analogicky uplatní ustanovení definice nezaměstnaných dle ustanovení § 16 SGB III.

**Míra (registrované) nezaměstnanosti** ukazuje relativní nedostatečné využití nabídky pracovní síly, když vyjadřuje podíl (registrovaných) nezaměstnaných na celkovém počtu výdělečných osob (výdělečné osoby = osoby výdělečně činné + nezaměstnaní) jako jejich poměr. Hodnota jmenovatele se označuje jako referenční hodnota.



## Glosář

Za **uchazeče o místo odborného vzdělávání** a přípravy se považují ty registrované osoby, které se v aktuálním vykazovaném roce snaží o individuální zprostředkování místa odborného vzdělávání a přípravy v některém podniku nebo v mimopodnikovém zařízení v některém z uznávaných povolání v souladu se zákonem o odborném vzdělávání (BBiG), přičemž je objasněna jejich způsobilost a zároveň splňují předpoklady pro nástup do odborného vzdělávání a přípravy v daném oboru. Patří sem i uchazeči o místo odborného vzdělávání v zařízení zajišťujícím odborné vzdělávání a přípravu pro osoby se zdravotním postižením nebo jiným handicapem (Berufsbildungswerk) nebo v jiném zařízení provádějícím aktivitu odborného vzdělávání a přípravy pro osoby se zdravotním postižením.

Kromě toho se k uchazečům o místo odborného vzdělávání v daném vykazovaném roce započítávají i osoby, které ke konci předchozího vykazovaného ročního období neměly místo odborného vzdělávání a v aktuálním vykazovaném ročním období jsou nadále odkázáni na podporu úřadu práce nebo střediska na podporu zaměstnanosti (Jobcenter) při hledání místa odborného vzdělávání. Dále jsou zohledňovány také osoby, které v předchozím vykazovaném období hledaly a našly místo odborného vzdělávání v souladu s BBiG, které připadá na aktuální vykazovaný rok. To znamená, že tyto osoby hledaly místo v předchozím roce, ale požadovaný začátek odborného vzdělávání byl v aktuálním vykazovaném roce.

**Nahlášená místa odborného vzdělávání jsou** všechna místa odborného vzdělávání k obsazení v aktuálním vykazovaném roce v uznávaných profesích, pro které byla zadána zakázka na zprostředkování místa a které byly pozitivně posouzeny orgánem příslušným podle zákona o odborném vzdělávání (BBiG). Za místa odborného vzdělávání se považuje také odborná příprava v rámci veřejnoprávního služebního poměru, podnikové vzdělávání v neuznávaných profesích s regulovaným výukovým programem nebo regulovanou závěrečnou zkouškou nebo místa odborného vzdělávání ve školách, pro něž byly se vzdělávacími zařízeními dohodnuty postupy obdobné zprostředkování. Patří k nim také nabídky míst pro přípravu na nástup do odborného vzdělávání.

K místům odborného vzdělávání a přípravy patří také:

1. Místa odborného vzdělávání v mimopodnikových zařízeních (BaE) nebo na základě speciálních programů. Započítávají se v tom vykazovaném měsíci, v němž bylo konkrétnímu uchazeči zprostředkováno místo odborného vzdělávání.
2. Místa odborného vzdělávání v zařízeních zajišťujících odborné vzdělávání pro osoby se zdravotním postižením nebo jiným handicapem (Berufsbildungswerk) a v ostatních zařízeních provádějících vzdělávací aktivitu pro zdravotně postižené.

Mimopodniková místa odborného vzdělávání se započítávají v tom vykazovaném měsíci, v němž už dané místo není volné.

K místům odborného vzdělávání se započítávají v aktuálním vykazovaném roce také:

1. místa odborného vzdělávání neobsazená ke konci předchozího vykazovaného roku, pokud je nadále žádoucí zprostředkování, a
2. místa, která byla již před začátkem vykazovaného roku nahlášena pro aktuální vykazovaný rok.

K místům odborného vzdělávání nepatří místa pro praktikanty, pracovní místa v sociální a ekologické dobrovolnické službě a místa odborného vzdělávání registrovaná v rámci nadregionálního zprostředkování míst odborného vzdělávání.

Pro zveřejňování statistik z trhu míst odborného vzdělávání a přípravy jsou brána v potaz pouze místa odborného vzdělávání v oblasti podnikového nebo mimopodnikového odborného vzdělávání v uznávaných profesích v souladu s BBiG či řemeslnickým řádem (HwO) nebo vzdělávací programy pro zdravotně postižené (kód „b” a „r”).

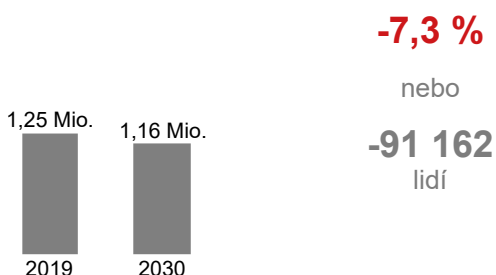
Aktuálně ještě nejsou dostupné statistiky nahlášených míst odborného vzdělávání a přípravy u akreditovaných subjektů.

# Pohraničí Polsko

## Dynamika zaměstnanosti

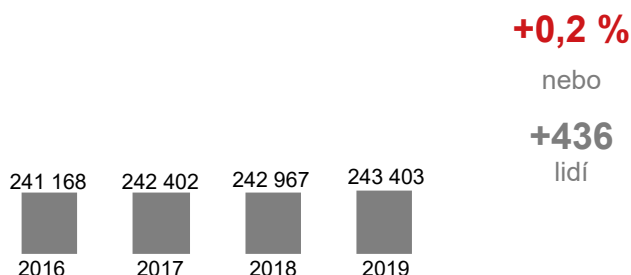
### Odhady počtu obyvatel

Prognóza obyvatelstva v polské části pohraničí  
Prognóza (2019 až 2030) DWUP; srovnání roku 2030 a 2019



### Osoby výdělečně činné v polské části pohraničí

Stav ke dni 31.12.



### Průměrná měsíční hrubá mzda

dle okresů  
(1€ = 4,30 zł)

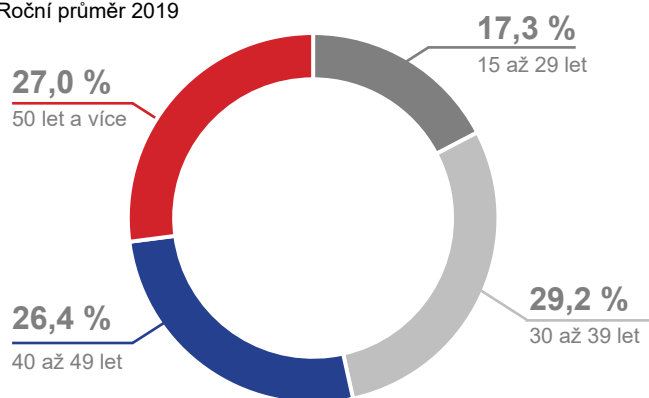
	2015	2019	změna
Wałbrzych	4 040	5 190	➔ +28,5 % nebo +1 150 zł
Jelenia Góra	3 840	4 850	➔ +26,3 % nebo +1 010 zł
Strzeliński	3 600	4 780	➔ +32,8 % nebo +1 180 zł
Świdnicki	3 740	4 740	➔ +26,7 % nebo +1 000 zł
Złotoryjski	3 830	4 730	➔ +23,5 % nebo +900 zł
Bolesławiecki	3 550	4 550	➔ +28,2 % nebo +1 000 zł
Zgorzelecki	3 630	4 520	➔ +24,5 % nebo +890 zł
Dzierżoniowski	3 400	4 480	➔ +31,8 % nebo +1 080 zł
Jaworski	3 320	4 410	➔ +32,8 % nebo +1 090 zł
Kłodzki	3 410	4 390	➔ +28,7 % nebo +980 zł
Jeleniogórski	3 410	4 350	➔ +27,6 % nebo +940 zł
Kamiennogórski	3 270	4 320	➔ +32,1 % nebo +1 050 zł
Iwówcecki	3 320	4 290	➔ +29,2 % nebo +970 zł
Lubański	3 310	4 180	➔ +26,3 % nebo +870 zł
Ząbkowicki	3 390	4 180	➔ +23,3 % nebo +790 zł
Wałbrzyski	3 290	4 070	➔ +23,7 % nebo +780 zł

Rok 2019 se vyznačoval poklesem poptávky po pracovní síle i potížemi při hledání zaměstnanců. Kromě toho vedl úbytek zásob vstupních surovin pro proces výroby, zpomalení vývoje a potíže v oblasti zakázek i pokles výroby a zakázek k tomu, že zaměstnavatelé již několik měsíců před vypuknutím epidemie COVID-19 signalizovali blížící se krizi.

Byl to rok, v němž rostl počet zaměstnaných, ačkoliv docházelo k poklesu nabízených volných pracovních míst. Zároveň nadále klesá počet obyvatel regionu. Prognóza pro rok 2030 předpovídá pokles počtu obyvatel o více než 7 %. Zároveň je téměř 60 % zaměstnaných v současné době starších 40 let. Tato tendence ohrožuje stabilní hospodářský rozvoj regionu.

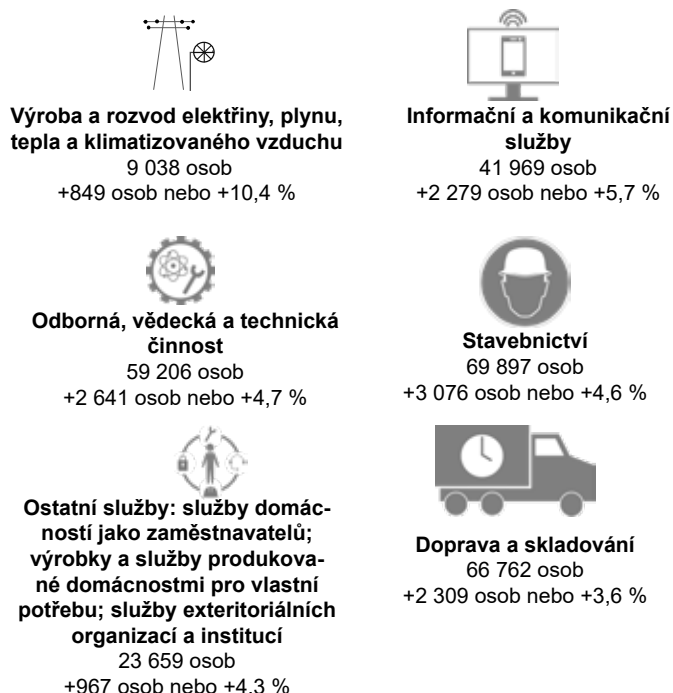
### Věková struktura ekonomicky aktivních obyvatel

Dolnoslezské vojvodství, dle BAEL  
Roční průměr 2019



### Ekonomická odvětví s největším růstem zaměstnanosti v Dolnoslezském vojvodství

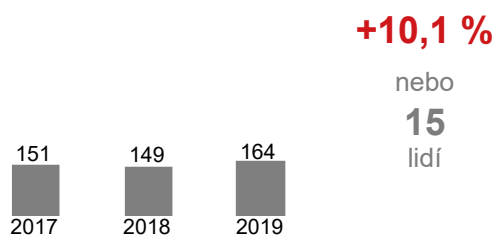
v roce 2018. Stav k 31.12.



## Mobilita v příhraničním regionu

### Počet pojištěnců účastných důchodového starobního a invalidního pojištění, kteří uvedli české občanství v Dolnoslezském vojvodství

Stav k 31.12.



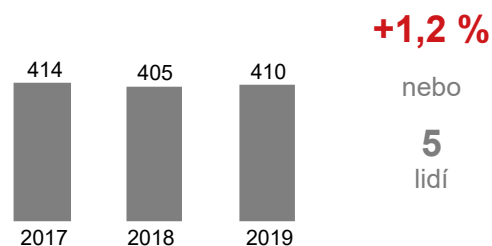
### Počet pojištěnců účastných důchodového starobního a invalidního pojištění, kteří uvedli české občanství - členění dle odvětví, Dolnoslezském vojvodství

stav vždy k 31. 12.

TOP 6	2019	Změna v %
Zpracovatelský průmysl	27	17,4
Informace a komunikace	18	5,9
Velkoobchod, maloobchod a opravy a údržba motorových vozidel	15	-16,7
Doprava a skladování	15	25,0
Administrativní a podpůrné činnosti	13	0,0
Stavebnictví	10	11,1

### Počet pojištěnců účastných důchodového starobního a invalidního pojištění, kteří uvedli německé občanství v Dolnoslezském vojvodství

Stav k 31.12.



### Počet pojištěnců účastných důchodového starobního a invalidního pojištění, kteří uvedli německé občanství - členění dle odvětví, Dolnoslezském vojvodství

stav vždy k 31. 12.

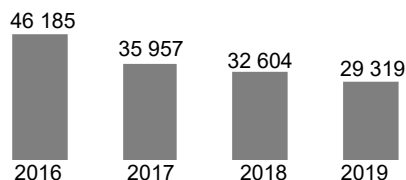
TOP 6	2019	Změna v %
Zpracovatelský průmysl	87	-2,2
Odborná, vědecká a technická činnost	45	-6,3
Velkoobchod, maloobchod a opravy a údržba motorových vozidel	44	-6,4
Vzdělávání	36	0,0
Stavebnictví	28	-15,2
Informace a komunikace	27	-10,0

## Pracovní místa

Již několik let dochází k poklesu počtu nezaměstnaných i míry nezaměstnanosti. V průběhu posledních tří let (od 31.12.2015 do 31.12.2018) se počet nezaměstnaných snížil o 1/3 a registrovaná míra nezaměstnanosti v Dolnoslezském vojvodství klesla o 2,7 procentního bodu na 4,6 %. Míra nezaměstnanosti v Dolním Slezsku je už řadu let nižší než v celostátním polském průměru (5,2 %). Ke konci roku 2019 byla míra nezaměstnanosti v Dolnoslezském vojvodství nejnižší od roku 1999. Míra nezaměstnanosti se v polské části území EURES-TriRegio značně liší a pohybuje se v rozmezí od 3,2 % v Jelení Hoře (Jelenia Góra) do 13,2 % v okrese Złotoryja.

### Počet nezaměstnaných

v polské části pohraničí  
stav vždy k 31. 12.



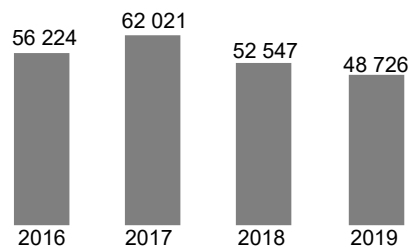
**-10,1 %**

nebo

**-3 285**  
lidí

### Počet volných pracovních míst

v polské části pohraničí  
Období od 2016 do 2019 (roční úhmy)



**-7,3 %**

nebo

**-3 821**  
míst

### TOP 20 profesí s největším počtem nabízených pracovních míst

v Dolnoslezském vojvodství  
v roce 2020 (stav k 30.6.)

Ostatní operátoři strojů a zařízení pro výrobu a zpracování kovů	599
Ostatní dělníci vykonávající jednoduché práce v průmyslu	424
Skladník	409
Ruční balič	377
Operátor automatizovaných výrobních linek	300
Skladový dělník	273
Pomocný stavební dělník	265
Ostatní pracovníci v úklidu, jinde neuvedení	205
Ostatní pracovníci vykonávající jednoduché práce, jinde neuvedení	196
Hospodářský dělník	183
Pomocník v kuchyni	137
Ruční šička/švadlena	110
Pracovník pro přípravu rychlého občerstvení	110
Operátor vstříkovacích lisů	106
Pracovník osobní ochrany	96
Policista v preventivní službě	95
Geriatrická péče	95
Kuchař	94
Úklid kanceláří	94
Prodač	82

### Míra registrované nezaměstnanosti dle okresů

stav vždy k 31. 12.

	2018	2019		2018	2019
Złotoryjski	14,8	13,2	Lubaňski	7,3	6,9
Wałbrzyski	13,6	12,3	Kamienno-górski	6,2	5,8
Kłodzki	11,8	10,9	Świdnicki	6,2	5,6
Iwówecki	12,2	10,9	Dzierżoniowski	6,1	5,1
Jaworski	12,4	10,8	Zgorzelecki	5,1	4,8
Strzeliński	10,5	9,6	Wałbrzych	6	4,7
Ząbkowicki	10,9	9,3	Bolesławiecki	3,8	3,8
Jeleniogórski	8,9	8,1	Jelenia Góra	3,6	3,2

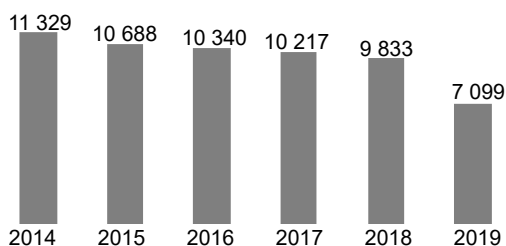
Situace ke dni 30. 6. 2020 - vliv COVID-19 na trh práce:

- míra nezaměstnanosti v Dolním Slezsku vzrostla na 5,6 %, tj. o jeden procentní bod ve srovnání s koncem roku 2019,
- sledované tendence:
  - pokles počtu zveřejněných nabídek pracovních míst,
  - růst požadavků na zaměstnance,
  - pokles výdělků nebo změna zásad pro stanovování výdělků,
  - neprodlužování smluv s osobami zaměstnanými na základě občanskoprávních smluv o poskytování služeb,
  - rostoucí význam práce na dálku (teleworking),
  - rozvazování pracovních poměrů s jednotlivými zaměstnanci,
  - upouštění od zaměstnaneckých benefitů,
  - intenzivnější využívání digitálních technologií,
  - zhoršení finančního stavu firem,
  - zmrazení investic,
  - útlum hospodářských činností z důvodu zavedených restrikcí,
  - nižší pracovní mobilita z důvodu rostoucích obav pracovníků z dojíždění do práce do zahraničí, vysoké riziko vystavení se nebezpečí v určitých sektorech, např. v hotelnictví, gastronomii, velkoobchodu a maloobchodu, odvětví zábavních činností a v oblasti sociálních služeb a osobní asistence.

# Trh profesního vzdělávání

## Žáci ve věku 15 let

(žáci po 8. třídě základní školy v polské části pohraničí)  
stav vždy ke konci školního roku



Dne 1. září 2017 v Polsku vstoupila v platnost reforma, která zavedla změny v mnoha aspektech vzdělávání, mj. v organizaci a fungování škol, ale i vzdělávacích zařízeních. Nejdůležitější z těchto změn jsou:

- prodloužení výuky na základních školách ze 6 na 8 let,
- zrušení tzv. „gimnazií“ (obdoba českého druhého stupně ZŠ – pozn. překl.),
- prodloužení výuky ve všeobecně vzdělávacích gymnáziích ze 3 let na 4 roky,
- zavedení dvouступňového odborného vzdělávání.

V současnosti tedy vypadá soustava školství v Polsku takto:

- 8letá základní škola, po jejímž dokončení má žák na výběr:
- 4leté všeobecně vzdělávací gymnázium,
- 5letá střední průmyslová/odborná škola,
- 3letá odborná škola prvního stupně (obdoba českých učilišť – pozn. překl.),
- 2letá odborná škola druhého stupně (po dokončení prvního stupně),
- pomaturitní škola (vzdělávání zde trvá od 1 do max. 2,5 roku, nástup možný po absolvování všeobecně vzdělávacího gymnázia nebo střední průmyslové/odborné školy).

8letá základní škola je zakončena zkouškou ze 3 předmětů (polština, cizí jazyk, matematika). Výsledky zkoušky mají vliv při přijímání do škol na další úrovni vzdělávání.

4leté všeobecně vzdělávací gymnázium končí maturitní zkouškou ze 3 povinných předmětů (polština, matematiky a cizího jazyka). Jedna ze zkoušek musí proběhnout na rozšířené úrovni a žák/student musí získat minimálně 30 %.

Žáci odborné školy prvního stupně skládají jednu zkoušku potvrzující jejich odbornou kvalifikaci a po jejím složení získávají odborné učňovské vzdělání a diplom potvrzující jejich profesní kvalifikaci.

V odborné škole druhého stupně budou probíhat maturitní zkoušky ze 3 povinných předmětů (polština, matematiky a cizího jazyka). Žák odborné školy druhého stupně navíc bude muset skládat zkoušku potvrzující jeho kvalifikaci v dané profesi.

Pomaturitní (postsekundární) školy jsou určeny především pro ty, kteří již mají všeobecné střední vzdělání, a umožňují získat diplom potvrzující kvalifikaci v určité profesi po složení příslušné zkoušky. Žáci pomaturitních škol skládají tytéž odborné zkoušky jako žáci učňovských a průmyslových/odborných škol.

Pro vzdělávací cíle byly v souladu s klasifikací profesí odborného školství vymezeny oblasti vzdělávání, k nimž jsou přiřazeny jednotlivé profese. Oblasti vzdělávání zahrnují profese shromážděné do skupin s ohledem na společné výsledky vzdělávání nutné k výkonu profesních aktivit. Při zohlednění Polské klasifikace profesních aktivit bylo stanoveno následujících 8 oblastí vzdělávání:

- administrace a služeb,
- stavební,
- elektricko-elektronická,
- mechanická a hornicko-hutnická,
- zemědělsko-lesnická a ochrany životního prostředí,
- cestovního ruchu a gastronomie,
- zdravotnictví a sociální péče,
- umělecká.

## Glosář

**Zaměstnaní podle VŠPS** (Pracujący według BAEL) jsou osoby ve věku 15 a více let, které v průběhu referenčního týdne: 1. pracovaly alespoň 1 hodinu za mzdu, plat nebo jinou odměnu, tj. byly zaměstnány jako zaměstnanci, pracovaly ve vlastním (nebo najatém či pachtovaném) zemědělském podniku anebo podnikaly mimo zemědělství, pomáhaly (bez odměny) při výkonu podnikatelské činnosti v rodinném zemědělském podniku nebo při výkonu podnikatelské činnosti rodiny mimo zemědělství,

2) měly práci, ale nevykonávaly ji:

- a) z důvodu nemoci, mateřské dovolené nebo dovolené na zotavenou,
- b) z jiných důvodů, přičemž délka přerušení práce trvala:
  - nanejvýš 3 měsíce,
  - déle než 3 měsíce, pokud tyto osoby byly zaměstnány jako zaměstnanci a v té době dostávaly minimálně 50 % dosavadní odměny.

Mezi zaměstnané se v souladu s mezinárodními standardy zahrnují také žáci, resp. učni, již mají s podniky nebo fyzickými osobami uzavřené učební smlouvy (o odborném vzdělávání a přípravě) nebo smlouvy o zaučení či zaškolení pro výkon určité práce, pokud jim za to přísluší finanční odměna.

**Průměrná měsíční hrubá mzda** (Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto) je poměr součtu hrubých osobních výdělků, honorářů vyplacených některým skupinám pracovníků za práci vyplývající z pracovní smlouvy, výplat podílů na zisku nebo bilančním přebytku družstva a dodatečných ročních mezd pro zaměstnance subjektů rozpočtové sféry a průměrného počtu zaměstnanců v daném období, avšak bez osob vykonávajících domácí či domáckou práci a osob zaměstnaných v zahraničí.

**Nezaměstnaní podle VŠPS** (Bezrobotni według BAEL) – jsou osoby ve věku 15–74 let, které splňují souběžně tři podmínky:

- 1) během referenčního týdne nebyly zaměstnanými (v souladu s definicí pojmu – „Zaměstnaní podle VŠPS“),
- 2) aktivně hledaly práci, tj. v průběhu posledních 4 týdnů (včetně posledního referenčního týdne) podnikly konkrétní kroky pro nalezení práce,
- 3) byly připraveny (schopny) nastoupit do práce nejpozději do 2 týdnů následujících po referenčním týdnu.

Mezi nezaměstnané se zahrnují i osoby, které práci nehledaly, protože ji již našly a čekaly na nastoupení do této práce nejpozději do 3 měsíců a zároveň byly připraveny do ní nastoupit.

**Míra registrované nezaměstnanosti** (Stopa bezrobocia rejestrowanego) je podíl počtu registrovaných nezaměstnaných (tj. evidovaných neumístěných uchazečů o zaměstnání) na celkovém počtu zaměstnaných v civilním sektoru, tj. bez osob vykonávajících aktivní vojenskou službu a pracovníků organizačních složek ze sektoru obrany státu a ochrany veřejné bezpečnosti. Míra nezaměstnanosti se uvádí se zohledněním osob pracujících v individuálních zemědělských podnicích (již jsou součástí zaměstnaných v civilním sektoru) odhadovaných na základě výsledků sčítání. Údaje o nezaměstnaných a zaměstnaných používané pro výpočet míry nezaměstnanosti pocházejí z různých zdrojů lišících se ohledně metodiky sběru dat, což může způsobovat jisté nepřesnosti, zejména v případě míry nezaměstnanosti stanovované na úrovni okresů. U registrovaných nezaměstnaných je podstatné jejich místo bydliště nebo pobytu, zatímco u zaměstnaných je rozhodné místo výkonu práce.

**Nedostatkové profese** – počet dostupných pracovních nabídek je vyšší než průměrný počet nezaměstnaných. Mimoto je podíl dlouhodobě nezaměstnaných nízký a úbytek nezaměstnaných převyšuje jejich přírůstek.

Profese s maximálním nedostatkem – v daném oboru nejsou žádní nezaměstnaní.

Vyrovnané profese – počet dostupných pracovních míst se blíží počtu nezaměstnaných v daném oboru. Mimo to je podíl dlouhodobě nezaměstnaných nízký a úbytek nezaměstnaných převyšuje jejich přírůstek.

Profese s převisem nabídky pracovní síly nad poptávkou – počet pracovních nabídek je nižší než počet nezaměstnaných v daném oboru. Mimoto je podíl dlouhodobě nezaměstnaných poměrně vysoký a přírůstek nezaměstnaných převyšuje jejich úbytek.

Profese s maximálním přebytkem – v daném oboru nejsou žádné pracovní nabídky.

Zdroji informací jsou: zprávy z úřadů práce, Správy sociálního zabezpečení ZUS, Školského úřadu, šetření Hlavního statistického úřadu, analýzy trhu.



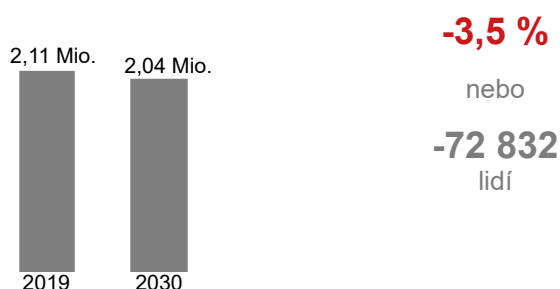


# Pohraničí Česká republika

## Dynamika zaměstnanosti

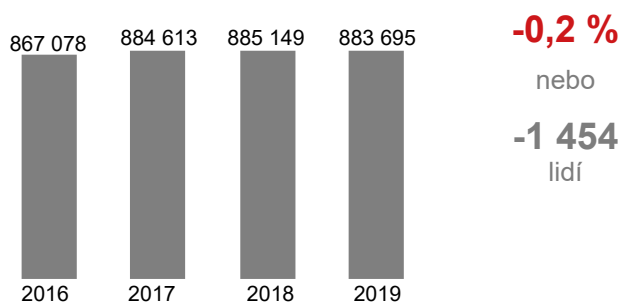
### Odhady počtu obyvatel

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Odhad ČSÚ; srovnání roku 2030 vůči roku 2019



### Osoby výdělečně činné (zaměstnanci a OSVČ)

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Období let 2016 až 2019 (vždy ke 31. prosinci)



### Průměrná hrubá měsíční mzda

Kraje Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
2016 a 2019 (průměr ve sledovaném roce); v korunách českých

Kraj	2016	2019	změna
Hradec Králové	25 513	31 925	+25,1 % nebo +6 412
Liberec	25 761	31 703	+23,1 % nebo +5 942
Ústí n. Labem	25 372	31 430	+23,9 % nebo +6 058
Karlovy Vary	23 769	29 962	+26,1 % nebo +6 193

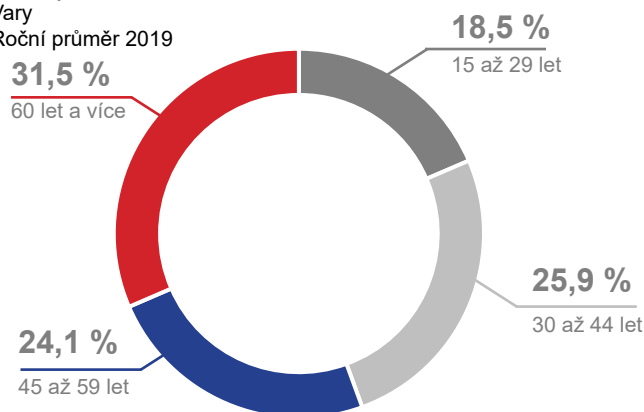
Meziroční nárůst průměrné hrubé měsíční mzdy v jednotlivých krajích v rámci EURES TriRegio je nejvyšší za poslední roky. Ve všech zainteresovaných krajích vzrostla meziročně průměrná mzda nejméně o 23 %. Přes tuto skutečnost je však hrubá mzda v regionu dlouhodobě nižší než průměr v rámci ČR. V případě oborů s nejvyšším nárůstem zaměstnanosti byla vybrána odvětví dle mezinárodně uznávané klasifikace CZ-NACE s nejvyšším meziročním nárůstem počtu zaměstnanců v absolutním vyjádření.

ČSÚ ve svých demografických prognózách předpokládá do roku 2030 pokles počtu obyvatel žijících na území EURES TriRegio. V průběhu sledovaného období bude docházet k stárnutí místní populace především v souvislosti s rostoucí nadějí dožití a dlouhodobě klesající porodností. Aktuálně žije v regionu více než 2,1 mil. obyvatel. V meziročním srovnání došlo v rámci EURES TriRegio k nárůstu o 1 904 obyvatel, kdy s výjimkou Karlovarského kraje došlo k nárůstu počtu obyvatel ve všech zbývajících krajích. Meziroční úbytek počtu ekonomicky aktivních obyvatel se týká věkových kategorií 15 - 29 let a 30 - 44 let. Meziroční přírůstek ekonomicky aktivních obyvatel byl zaznamenán ve věkové skupině 45 - 59 let a ve skupině od 60 let výše, která tak tvoří nejvyšší podíl ze všech kategorií.

### Věková struktura ekonomicky aktivních obyvatel (EAO)

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary

Roční průměr 2019



### Obory s největším růstem zaměstnanosti v absolutním vyjádření

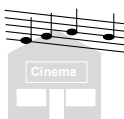
Kraje Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Ke dni 31. prosince 2019 ve srovnání s předchozím rokem



**Zpracovatelský průmysl**  
315 600 osob  
+6 200 osob nebo +2,0 %



**Zdravotní a sociální péče**  
80 100 osob  
+6 000 osob nebo +8,1 %



**Kulturní, zábavní a rekreační činnosti**  
20 500 osob  
+4 100 osob nebo +25,0 %



**Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi**  
17 300 osob  
+2 400 osob nebo +16,1 %



**Administrativní a podpůrné činnosti**  
23 300 osob  
+1 400 osob nebo +6,4 %

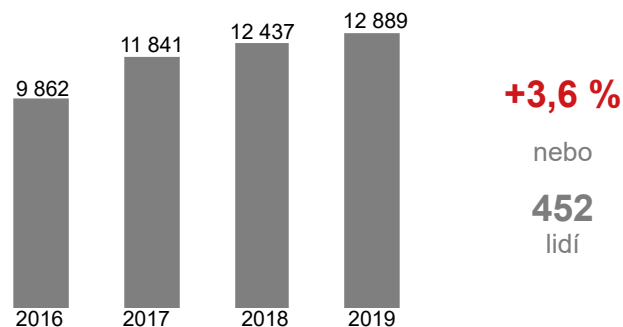


**Doprava a skladování**  
64 700 osob  
+800 osob nebo +1,3 %

# Mobilita v příhraničním regionu

## Zaměstnanci povinně účastní sociálního pojištění, Polsko

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Období od 2016 do 2019 (vždy prosinec)



## Zaměstnanci povinně účastní sociálního pojištění, Polsko - členění dle odvětví

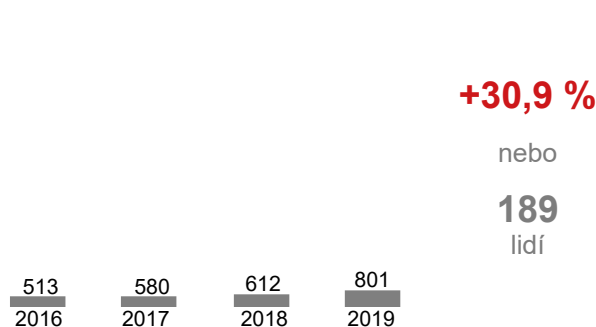
Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
2018 a 2019 (vždy prosinec)

TOP 6	2019	Změna v %
Administrativní a podpůrné činnosti	2.422	9,5
Zpracovatelský průmysl	8.500	2,0
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	429	15,9
Doprava a skladování	205	17,1
Zdravotní a sociální péče	111	19,4
Profesní, vědecké a technické činnosti	296	-5,4

Zahraniční pracovníci ze SRN a Polska patří mezi občany EU, EHP či Švýcarska, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelé zaměstnávající občany EU mají pouze tzv. informační povinnost, tj. musí prostřednictvím informační karty oznámit ÚP ČR nejpozději ke dni nástupu do zaměstnání základní informace o zahraniční osobě působící na území ČR, zaměstnavateli, místě výkonu práce a charakteristice vykonávané pracovní pozice. K 31. 12. 2019 bylo na území EURES TriRegio evidováno 801 zahraničních pracovníků ze SRN a 12 889 z Polska. Meziročně došlo k nárůstu počtu zahraničních pracovníků, a to o 30,9 % v případě občanů SRN a o 3,6 % v případě občanů Polska. Většina občanů Polska působí na území Královéhradeckého a Libereckého kraje. Občané SRN mají nejvyšší zastoupení v Karlovarském a Ústeckém kraji, což významně koresponduje s geografickou mapou regionu. Více než 57 % občanů SRN působí na řídicích či odborných pracovních pozicích. Téměř 97 % občanů Polska pracuje ve službách, jako řemeslníci, výrobní nebo montážní dělníci, popř. jako pomocní pracovníci.

## Zaměstnanci povinně účastní sociálního pojištění, Německo

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Období od 2016 do 2019 (vždy prosinec)



## Zaměstnanci povinně účastní sociálního pojištění, Německo - členění dle odvětví

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
2018 a 2019 (vždy prosinec)

TOP 6	2019	Změna v %
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatozvaného vzuchu	75	733,3
Zpracovatelský průmysl	360	20,4
Zemědělství, lesnictví a rybářství	65	225,0
Administrativní a podpůrné činnosti	43	26,5
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	69	6,2
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	-28,6

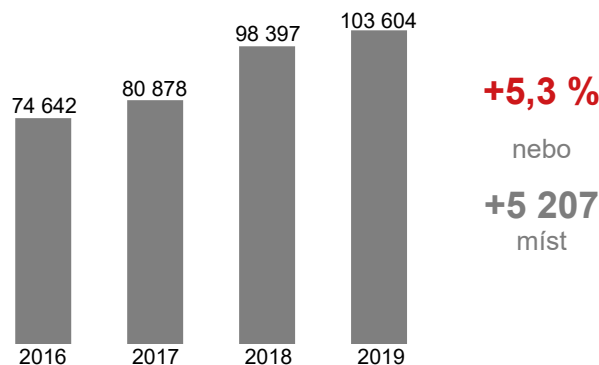
Většina zahraničních pracovníků ze SRN i Polska působí ve zpracovatelském průmyslu. Další vývoj přeshraniční migrace pracovní síly zůstává nejasný. V důsledku přijatých opatření proti šíření koronavirové nákazy došlo v první polovině roku 2020 na několik týdnů k praktickému uzavření hraničních přechodů. Značně se tím zkomplikovala situace pendlerů, tj. občanů pravidelně dojíždějících za prací do zahraničí. Jednotlivé země přijímají různá opatření k zamezení šíření koronaviru a vzniku pandemické situace. Lze předpokládat, že v souvislosti s přijatými opatřeními bude přeshraniční migrace pracovní síly jednou z nejvíce postížených oblastí hospodářství a v následujících letech nelze vyloučit její pokles.

## Pracovní místa

V důsledku příznivého hospodářského vývoje do roku 2019 rostla nabídka pracovních míst. V průběhu roku 2019 bylo zaměstnavateli v regionu nově nahlášeno 103 604 volných pracovních míst. Jedná se o prostý součet hlášených pracovních míst ve sledovaném období. K 30. 6. 2020 bylo v regionu nabízeno 42 780 volných pracovních míst pro 62 078 uchazečů o zaměstnání, což činí v průměru 1,5 uchazeče na 1 nabízené pracovní místo. Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let byl ke konci roku 2019, stejně jako počet evidovaných uchazečů o zaměstnání, historicky nejnižší. S příchodem koronavirové krize došlo k nárůstu počtu uchazečů i podílu nezaměstnaných, který v ČR aktuálně kolísá mezi 3 až 4 % a patří mezi nejnižší v rámci zemí EU.

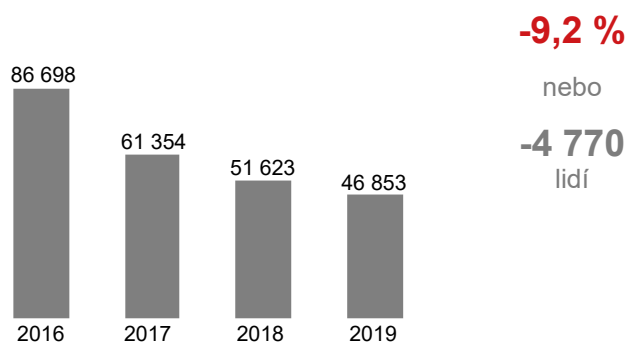
### Přírůstek hlášených pracovních míst

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Období let 2016 až 2019 (roční úhrny)



### Situace v oblasti nezaměstnanosti (uchazeči o zaměstnání)

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Období let 2016 až 2019 (vždy ke 31. prosinci)



### Podíl nezaměstnaných

Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
2018 a 2019 (vždy k 31. prosinci)

	2018	2019
Karlovy Vary	2,9	2,7
Hradec Králové	2,3	2,4
Liberec	3,2	3,0
Ústí n. Labem	4,5	3,9

### TOP 20 profesí s nejčastěji registrovanými nabídkami práce

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
2020 (ke dni 30. června)

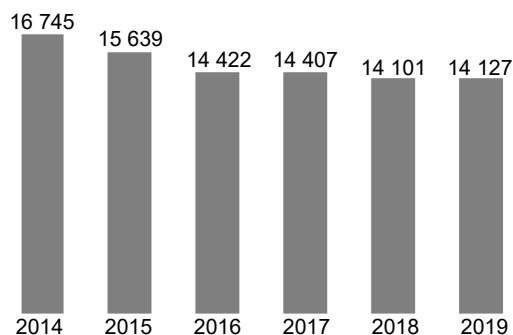
<b>Vyučení</b> ★	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Svářeči, řezači plamenem a páječi 1 791</li> <li>Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb 1 354</li> <li>Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři 1 284</li> <li>Nástrojaři a příbuzní pracovníci 1 169</li> <li>Švadleny, šičky, vyšívači a pracovníci v příbuzných oborech 941</li> <li>Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby 786</li> <li>Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích) 681</li> <li>Čišníci a servírky 537</li> <li>Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech 435</li> <li>Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři 418</li> </ul>	
<b>Středoškoláci</b> ★★	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Všeobecné sestry bez specializace 533</li> <li>Policisté 262</li> <li>Praktické sestry 205</li> <li>Ošetrovatelé a pracovníci v sociálních službách v oblasti pobytové péče 193</li> <li>Všeobecní administrativní pracovníci 148</li> <li>Strojírenští technici 113</li> <li>Pracovníci věžeňské služby 107</li> </ul>	
<b>Vysokoškoláci</b> ★★★	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Lékaři specialisté 441</li> <li>Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol 167</li> <li>Zubní lékaři 118</li> </ul>	

TOP 20 nejžádanějších profesí vychází z přehledu volných pracovních míst dle požadovaných profesí a vzdělání nejčastěji hlášených zaměstnavateli místně příslušnému pracovišti Úřadu práce ČR k 30. 6. sledovaného roku, přičemž zaměstnavatelé od roku 2012 nemají zákonnou povinnost hlásit takto nabízená pracovní místa. Nejvíce pracovních míst nabízených v regionu je obecně pro zájemce bez vzdělání či se základním vzděláním, popř. nízkou kvalifikací. Tato většinou nekvalifikovaná místa nejsou součástí přehledu, protože nevytvářejí požadavek na dosažené vzdělání. Jedná se např. o montážní dělníky, řidiče nákladních automobilů, pomocné pracovníky, uklízeče apod. V případě odborných profesí poptávají zaměstnavatelé zejména pracovníky ve zpracovatelském průmyslu, gastronomii, službách a řemesle. Mezi specialisty a experty je nedostatek pracovníků především ve zdravotnictví, strojírenství, v oblasti vzdělávání či bezpečnosti.

# Trh profesního vzdělávání

## Absolventi SŠ a odborného vzdělávání

Úhrn krajů Hradec Králové, Liberec, Ústí nad Labem, Karlovy Vary  
Období let 2014 až 2019 (roční úhrny k 30. září)



Jedná se o celkový počet absolventů ve sledovaném školním roce v rámci sekundárního vzdělávání, tj. odborného vzdělávání a přípravy na zaměstnání. V přehledu nejsou zahrnuti absolventi VOŠ. Celkový počet studentů i absolventů v rámci středoškolského vzdělávání na území EURES TriRegio každoročně klesá. Počet studentů sekundárního vzdělávání se od školního roku 2014/2015 snížil o 9,4 %, počet absolventů dokonce o 15,6 %. Dlouhodobě jsou poptáváni absolventi především ve strojírenství, výrobě, stavebnictví, ale také v lékařství, gastronomii či dopravě, přičemž skladba oborového vzdělávání v současné době příliš neodpovídá aktuálním potřebám trhu, přičemž mezi žáky základních škol není zájem především o studium řemeslných oborů. Absolventi patří i v současné době mezi žádanou skupinu osob na pracovním trhu. Jejich výhodou je zejména vysoká flexibilita a pracovní nasazení. Absolventi i díky chybějící praxi nemají zaběhlé špatné pracovní návyky a jejich zaučení vč. následného zapojení do plnohodnotného pracovního procesu je z tohoto pohledu snazší. Absolventi napříč různou úrovní nejvyššího dosaženého vzdělání evidovaní na Úřadu práce ČR tvoří přibližně 2 až 3 % všech uchazečů o zaměstnání v regionu.

## Glosář

### **Osoby výdělečně činné a zaměstnanci povinně účastní sociálního pojištění**

Vysvětlivky: Při stanovení počtu zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) se vychází z údajů České správy sociálního zabezpečení, kde mají všichni zákonnou povinnost se evidovat. Povinnost platit pojistné mají zaměstnavatelé, zaměstnanci, kteří jsou účastní nemocenského pojištění, OSVČ a lidé, kteří se dobrovolně důchodově pojistili. Za zaměstnance odvádí pojistné zaměstnavatel. Za OSVČ se podle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, považuje osoba, která vykonává samostatnou výdělečnou činnost, nebo spolupracuje při výkonu samostatné výdělečné činnosti, pokud podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, ukončila povinnou školní docházku a dosáhla aspoň 15 let věku. Pro potřeby šetření se počítají počty pojištěnců a OSVČ vykonávajících činnost k 31. 12. sledovaného období.

### **Věková struktura osob výdělečně činných**

Vysvětlivky: Ekonomicky aktivní obyvatelstvo podle VŠPS (Výběrové šetření pracovních sil) představuje pracovní sílu, kterou tvoří zaměstnané osoby (v hlavním zaměstnání) v národním hospodářství a nezaměstnané osoby. Zaměstnaní jsou všechny osoby 15-ti leté a starší, které během referenčního týdne příslušely mezi placené zaměstnané nebo zaměstnané ve vlastním podniku. Za nezaměstnané se podle metodiky ILO považují všechny osoby 15-ti leté a starší, které ve sledovaném období souběžně splňovaly dále uvedené tři podmínky: 1. nebyly zaměstnané, 2. hledaly aktivně práci, 3. byly připraveny k nástupu do práce. Jedná se o roční průměr za sledované období.

### **Hrubá měsíční mzda**

Vysvětlivky: Jedná se o průměrnou hrubou měsíční mzdu, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmu fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Zahrnuty jsou částky v daném období zúčtované k výplatě, bez ohledu na to, zda byly ve skutečnosti zaměstnancům vyplaceny. Aktuálně jde o předběžné údaje, které se v průběhu následujícího období mohou ještě mírně měnit (pouze však v jednotkách korun).

### **Situace v oblasti nezaměstnanosti**

Vysvětlivky: Jedná se o počet uchazečů o zaměstnání k 31. 12. sledovaného období, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR. Podle platných zákonů mohou být vedeni jako uchazeči o zaměstnání občané trvale bydlící v příslušné oblasti, kteří nejsou v pracovním nebo obdobném vztahu k zaměstnavateli ani nevykonávají samostatnou výdělečnou činnost, a kteří požádali Úřad práce ČR o zprostředkování vhodného zaměstnání.

### **Míra nezaměstnanosti**

Vysvětlivky: Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání, tj. kteří mohou ihned nastoupit do zaměstnání, ze všech obyvatel ve stejném věku. Jedná se o údaj k 31. 12. sledovaného roku.

### **Dynamika počtu absolventů**

Vysvětlivky: Systém vzdělávání v Česku vychází primárně ze školského zákona a vymezuje proces postupného získávání kvalifikace v jednotlivých stupních školní soustavy. Nosným pilířem systému je rozdělení do 3 oblastí: primární (základní), sekundární (střední) a terciární (další). Primární vzdělání (6-15 let) je poskytováno sítí základních škol v délce trvání 9 let. Poslední 4 nebo 6 let základního vzdělání je možné završit na osmiletém gymnáziu. V Česku je povinná devítiletá školní docházka a může ji předcházet předškolní vzdělání (3-6 let), přičemž po dosažení věku 5 let je od školního roku 2017/2018 poslední rok předškolního vzdělávání povinný. Sekundární vzdělání (15-18 let) navazuje na primární a je zpravidla v délce 3 nebo 4 let. Je poskytováno středními školami a člení se na střední vzdělání (délka 1-2 roky), střední vzdělání s výučním listem (délka 2-3 roky, poskytováno středními odbornými učiteli) a střední vzdělání s maturitní zkouškou (zpravidla v délce 4 roky, poskytováno gymnázii a středními odbornými školami). Terciární vzdělání (od 19 let) umožňuje absolventům maturitních oborů dále zvyšovat svou kvalifikaci v nejrůznějších specializacích studiem buďto na konzervatořích, vyšších odborných školách (VOŠ), nebo vysokých školách, resp. univerzitách. Vzdělání dosažené na vysokých školách lze rozlišovat na 3 základní úrovně: bakalářské, magisterské a doktorské.



## Poradkyně a poradci EURES v regionu

### Pohraničí Německo

Michael Schroeter  
Agentur für Arbeit Annaberg-Buchholz  
Paulus-Jenisius-Straße 43, 09456 Annaberg-Buchholz  
Tel.: +49 3733 133 6168  
E-Mail: Annaberg-Buchholz.EURESTBeratung@arbeits-agentur.de

Jörg Hohlfeld  
Agentur für Arbeit Bautzen  
Neusalzaer Straße 2, 02625 Bautzen  
Tel.: +49 3591 66 2015  
E-Mail: Bautzen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Simona Schiemenz  
Agentur für Arbeit Hoyerswerda  
Albert-Einstein-Straße 47, 02977 Hoyerswerda  
Tel.: +49 3571 464 616  
E-Mail: Bautzen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Adrian Lohr  
Agentur für Arbeit Klingenthal  
Marktplatz 2, 08248 Klingenthal  
Tel.: +49 3741 23 1101  
E-Mail: Plauen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Ramona Zimmermann  
Agentur für Arbeit Pirna  
Seminarstraße 9, 01796 Pirna  
Tel.: +49 3501 791 477  
E-Mail: Pirna.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Kristian Kunz  
DGB Rechtsschutz GmbH  
Büro Dresden  
Schützenplatz 14, 01067 Dresden  
Telefon: +49 351 850 34 90  
E-Mail: kristian.kunz@dgbrechtsschutz.de

### Pohraničí Polsko

Judyta Babiarz  
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Jeleniej Górze  
Al. 1-go Maja 27, 58-500 Jelenia Góra  
Tel.: +48 75 754 5179  
E-Mail: judyta.babiarz@dwup.pl

Małgorzata Kociuba  
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Jeleniej Górze  
Al. 1-go Maja 27, 58-500 Jelenia Góra  
Tel.: +48 75 754 5184  
E-Mail: malgorzata.kociuba@dwup.pl

Dagmara Wilczyńska  
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Legnicy  
Plac Słowiański 1, 59-220 Legnica  
Tel.: +48 76 850 3411  
E-Mail: dagmara.wilczynska@dwup.pl

Marta Kędzierska  
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy  
ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych  
Tel.: +48 74 886 6562  
E-Mail: marta.kedzierska@dwup.pl

Marta Łyko  
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy  
ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych  
Tel.: +48 74 886 6546  
E-Mail: marta.lyko@dwup.pl

Magdalena Wieczorek  
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia we Wrocławiu  
Al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław  
Tel.: +48 71 397 4310  
E-Mail: magdalena.wieczorek@dwup.pl

Anna Uznańska  
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia we Wrocławiu  
Al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław  
Tel.: +48 71 397 4333  
E-Mail: anna.uznanska@dwup.pl



## Poradkyně a poradci EURES v regionu

Pohraničí Česká republika

Šárka Mávrová  
Úřad práce České republiky - kontaktní "pracoviště" Cheb  
Svobody 207/52, 350 02 Cheb  
Tel.: +420 950 117 321  
E-Mail: sarka.mavrova@uradprace.cz

Nikol Holanová  
Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště  
Sokolov  
Jednoty 654, 356 01 Sokolov  
Tel.: + 420 950 161 345  
E-Mail: nikol.holanova@uradprace.cz

Soňa Šlapáková  
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Hradci  
Králové  
Wonkova 1142, 500 02 Hradec Králové  
Tel.: +420 950 116 587  
E-Mail: sona.slapakova@uradprace.cz

Lenka Plašková Kvapilová  
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Liberci  
Dr. Milady Horákové 580/7, 460 01 Liberec  
Tel.: +420 950 132 486  
E-Mail: lenka.plaskova@uradprace.cz

Hana Heidlerová  
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Liberci  
Dr. Milady Horákové 580/7, 460 01 Liberec  
Tel.: +420 950 132 443  
E-Mail: hana.heidlerova@uradprace.cz

Dana Výborná  
Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Ná-  
chod  
Kladská 1092, 547 01 Náchod  
Tel.: +420 950 138 473  
E-Mail: dana.vyborna@uradprace.cz

Petra Dvořáková  
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Ústí nad  
Labem  
Dvořáková 1609/18, 400 21 Ústí nad Labem  
Tel.: +420 950 171 676  
E-Mail: petra.dvorakova@uradprace.cz

# Leben und arbeiten im Dreiländereck Życie i pracować w Trójkącie Państw Život a práce v trojzemí



## Informace, poradenství a zprostředkování

EURES-TriRegio poskytuje uchazečům o zaměstnání, zaměstnancům a zaměstnavatelům v Trojzemí České republiky, Německa a Polska informace a poradenství o

- životních a pracovních podmínkách,
- hledání zaměstnání v sousedních regionech,
- získávání kvalifikovaných pracovníků,
- sociálních otázkách jako např. sociální zabezpečení, důchody, daně či minimální mzdy.

## Poradkyně a poradci EURES v regionu

Poradci EURES na území EURES-TriRegio, kteří byli speciálně vyškoleni v přeshraniční problematice, Vám přímo v regionu poskytnou informace, poradenství a nabídky volných míst.